



CONVIÉRTANSE EN UN SITIO DE TRABAJO CON 100% PARTICIPACIÓN ELECTORAL

Si hizo el compromiso de **ser votante** para la elección general este otoño y quiere que otros hagan el compromiso también, el sitio de trabajo puede ser un buen lugar para empezar. Para mucha gente, el sitio de trabajo es un lugar donde se pasa mucho tiempo y donde se construye la comunidad.

Antes de empezar a implementar las estrategias para convertirse en un sitio de trabajo con 100% participación electoral, es importante reunirse con los tomadores de decisiones. Los tomadores de decisiones en su sitio de trabajo pueden decidir si esta es una actividad que pueda ser un compromiso oficial.

Si su sitio de trabajo haga el compromiso de 100% participación electoral, NETWORK proveerá: recursos para retar y apoyar a su comunidad en el camino a tener 100% participación electoral, incluyendo:

- “Soy Votante” tarjetas de compromiso electoral
- Herramientas de registro de votante por internet
- Recursos educacionales no partidistas para el votante por internet
- Reconocimiento público del compromiso de su oficina en nuestro sitio web

Nuestras herramientas van a hacer más fácil registrarse a votar, pedir una boleta para votar en ausencia, recibir notificaciones de votar, y más.

Hay unas preguntas estratégicas a considerar mientras que avance su plan de convertirse en un sitio de trabajo con 100% participación electoral:

1. ¿Tiene una política de “tiempo flex”?
 - Tal vez quiera negociar con los que toman decisiones en su sitio de trabajo para asegurar que los trabajadores puedan tener “tiempo flex” para permitir a los empleados a votar sin causar problemas en el trabajo.
2. ¿Hay personas en su oficina quienes tienen los mismos lugares de votación? Si la respuesta es sí, considere a coordinar el transporte al lugar de votación para ellos.
3. ¿Puede incentivar a los trabajadores a lograr la meta de 100% participación electoral con una fiesta de oficina o una rifa?
4. ¿Hay una cartelera en la oficina donde las personas pueden fijar sus etiquetas que dicen “Yo Voté” para celebrar su éxito en el compromiso de votar?

★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★ ★

Si los tomadores de decisiones en su sitio de trabajo no quieren hacer el compromiso de ser un sitio de trabajo con 100% participación electoral, hay otras cosas que usted puede negociar con ellos para hacer más fácil votar. Puede promover a los tomadores de decisiones en su sitio de trabajo el “tiempo flex” aun si su oficina no puede ser una oficina con 100% participación electoral.

Si oficialmente haga la decisión de convertirse en un sitio de trabajo con 100% participación electoral, avísenos: networklobby.org/100percent.